

公司年度档案 核查工作开展有序

本报讯(周玲)近日,档案中心陆续开展对公司系统10家二级单位档案管理工作。

为圆满完成本年度档案核查工作,档案中心及时制订档案核查方案,确定核查工作目标,设立档案核查组织机构,明确核查职责和工作步骤,提出工作要求,并下发相关文件和通知。

截至5月11日,档案中心组织档案核查组主要对档案工作组织建设、制度建设、业务建设、信息化建设和设施设备、开发利用等六方面,对电检公司、西安太阳能公司、集团公司、宁电分公司等4家单位的档案管理工作进行了认真检查、客观评分和业务指导,核查工作开展有效有序。下一步档案中心将继续开展对其他6家二级单位档案核查工作。核查工作全部结束后,将对各单位核查评分情况进行通报。

西宁发电分公司2号锅炉 炉内升降平台验收完成

本报讯(范春宝)5月14日20点40分,西宁发电分公司#2锅炉升降平台搭设与验收工作顺利完成,为本次#2机组C级检修炉内后续工作顺利进行奠定了基础。

本次#2锅炉升降平台搭设工作任务繁重、危险性极高,在锅炉炉膛内部进行工作,照明不足,高空作业、受限空间作业,某项安全措施做不到位,极可能会引发事故,后果不堪设想。分公司本着“安全第一,质量为主”的工作理念,按照“炉内升降平台管理规定”要求,提前组织外委队伍人员就针对平台搭设和使用进行专题安全技术交底。

工作中,强调平台搭设使用注意事项及存在的危险点,对平台搭设工作进行全过程监护,发现问题立即提出并落实整改闭环,确保了平台搭设工作的人员安全及搭设质量可控在控。相关工作负责人带队24小时不间断对升降平台搭设工作进行监督协调,克服现场不利因素,以#2机组C级检修重点控制工期计划为标准,全面推进平台搭设工作,实现了升降平台搭设工作按期高质量完成。

本报讯(宋长虎)按照集团公司《关于做好2018年效能监察工作的通知》要求,公司于3月27日下发了《关于做好2018年效能监察工作的通知》,要求各基层单位既可以按照公司统一立项开展效能监察,也可以结合本单位生产经营管理实际,自主立项开展好效能监察。

各基层单位接到通知后,广泛开展工作调研,反复论证,按照《黄河公司效能监察管理规定》开展立项报批工作。在立项过程中,为了确保效能监察项目立项质量,公司纪检监察部、纪检监察中心对各单位上报效能

监察立项表涉及的内容进行了认真审核。针对效能监察立项表中出现的不明确、实施计划不清晰、方法步骤不全面等问题,公司纪检监察部、纪检监察中心与各基层单位相关工作人员进行沟通与指导。截至4月20日,公司系统共有32家基层单位完成了效能监察项目立项报批工作,内容涉及“应收账款”清查、“三重一大”决策制度执行、新能源建设项

西宁发电分公司着力推广 现场使用安全检测台

为杜绝现场习惯性违章和避免高处坠落事件的发生,降低现场安全风险,西宁发电分公司着力推广现场使用安全检测台,并在现场策划搭设了安全检测台,配备了速差保护器、水平防坠器、攀登自锁器及水平安全绳,以方便现场作业人员随时检测安全防

公司各基层单位完成2018年效能监察立项工作

目管理、物资采购管理、生产工程、安全管理、制度建设、节能降耗、资金计划执行等多个方面。

各基层单位效能监察项目确定后,公司纪检监察部要求各基层单位切实抓好组织实施,严格按照效能监察项目立项目的和实施计划,制定切实可行的实施方案,开展好各项工作,项目实施要做到专人负责、目标明确、措施得力、程序规范、资料齐

参加了培训。培训聘请国源(北京)咨询公司岳旭红老师授课。培训内容分三部分:一是标准化趋势与动态,二是标准化建设问题与解决方案,三是标准化建设体系并保证贯彻落实到日后的工作中。近日,由公司企业管理与法务部与培训中心举办了为期3天的2018年“标准化建设培训班”。来自公司19家单位的60余名学员

尽的介绍。

课堂上,老师认真讲课的同时与学员进行了充分互动,课间休息也被充分利用起来,就本单位出现的问题及解决方法进行咨询。学员们一致认为,此次培训授课内容针对性和指导性很强,对进一步强化各单位标准化体系建设与提升起到了积极指导作用。本次培训主要是课后,为培训合格的学员颁发了结业证书。

公司举办2018年标准化建设培训班

准、电力标准、团体标准,详细讲解了制度与标准的关系与转化的注意事项、标准体系与“三标一体”的关系,标准体系自我评价及标准化良好行为达标评级中的问题及解决方案,从业务识别、文件梳理、流程梳理、体系策划、标准编写、体系运行与改进等方面进行了讲解。针对公司各单位在标准化建设工作中存在的问题进行原因分析,对各类标准的编写做了详



鑫业公司精准研判市场节约石油焦采购成本410万元

本报讯(李海军)经过前期密切研判市场,鑫业公司精准预测到石油焦市场的价格波动,在根据实际生产需求和库存情况的基础上,鑫业公司采取合理的采购策略,将原本在3月下旬进行的石油焦采购推迟至4月下旬,采购价格较3月下旬价格降低约230元/吨,合计节约采购成本410万元。

按照大宗物资平衡会要求,4月

份,鑫业公司生产需求石油焦1.8万吨,按照以往采购惯例,3月下旬就应该进行石油焦采购,但是根据对石油焦的市场研判,鑫业公司预测3月下旬至4月中旬下旬,石油焦市场价格有较大幅度的下跌,因此,鑫业公司根据实际生产需求和库存情况,决定推迟采购。期间,鑫业公司实时掌握石油焦市场行情,在发现石油焦价格大

幅降低后择机进行采购,一举为鑫业公司节约了较大金额的采购成本,成为鑫业公司营销采购中的经典案例。一直以来,鑫业公司重点将营销采购作为缓解经营压力、多途径挖潜增效的重要抓手,尤其是体制机制改革后,鑫业公司新成立的物资采购单位更是将紧密跟踪市场形势、增加市场预判手段视为扩大营销增利的核

心举措,每月定期组织两次大宗原料市场分析会,详细分析包括国际市场、国际外交形势、国内市场、国内政策、上、下游产品市场情况等,积极主动探求市场走势和价格趋势,捕捉采购时机并形成采购策略,这些聚沙成塔的营销采购思路和不断涌现的营销采购成功案例势必助力鑫业公司最终降低生产成本、提高核心竞争力。

本报讯(张路)5月9日至12日,水电水利规划设计总院受青海省能源局委托,组织有关单位和部门开展黄河班多水电站枢纽工程专项验收前现场检查及相关验收资料预审工作。参加本次现场检查活动的单位有:黄河水电公司,工程建设分公司,班多发电分公司,黄河电力技术公司,西北勘测设计研究院,禹天监理,中国水利水电第三、十一工程局和中国安能建设总公司等。

班多水电站是黄河干流龙羊峡上游茨哈峡水电站,下游为羊曲水电站。水库正常蓄水位2760米,相应库容0.1534亿立方米。电站以发电为主,装机容量360兆瓦,多年平均发电量14.12亿千瓦时。电站为二等大(2)型工程,枢纽工程主要由河床式厂房、左岸泄洪洞和两岸混凝土重力坝等建筑物组成。坝顶高程2764米,最大坝高78.72米。河床厂房布置在主河床,厂内安装三台轴流转桨式水轮发电机组;泄洪洞设3孔,为平底洞。

班多水电站工程于2007年8月导流明渠及泄洪洞开始施工,2008年3月底主河床截流、导流明渠过流,厂房开始开挖施工;2008年4月泄洪洞混凝土开始浇筑,2008年12月厂房混凝土开始浇筑,2010年10月工程下闸蓄水,2010年11月库水位达到正常蓄水位2760米;2010年11月首台机组投产发电,2011年5月全部机组投产发电。自工程蓄水运行以来,挡水、泄水建筑物已经过7个洪水期运行考验。枢纽工程主要建筑物运行正常。

验收专家组首先进行了枢纽工程现场检查,随后听取了工程参建单位关于工程建设、设计、运行、监测等情况的汇报,最后验收专家组对枢纽工程建设和初期运行等相关问题与参会单位进行了讨论。专家组认为,班多水电站已基本具备枢纽工程专项验收条件。

公司完成青海省村级 扶贫光伏项目投标工作

本报讯(美多玛)5月13日,新能源集成公司配合黄河电力检修公司完成了青海省村级扶贫光伏项目EPC及运营维护统一招标项目(第二次)招标项目两个标段的项目概算编制工作,为保证项目投标工作的顺利进行奠定了基础。

青海省村级扶贫光伏项目EPC及运营维护统一招标项目(第二次)招标项目两个标段的项目,其中一标段互助县扶贫光伏项目总装机容量57.7兆瓦,三标段化隆县扶贫光伏项目总装机容量29.5兆瓦。通过本次投标工作为公司今后扶贫光伏项目的开展积累了宝贵经验。

创新谋发展 奋斗求突破

——记矿业公司发展五周年

李雷

2013年5月18日,青海黄河矿业有限责任公司正式挂牌成立,一个新的团队进入了一个新领域,承载着公司发展的希望,开启了极不平凡的征程。

摸清家底,奠定基础

76.8平方公里的夏日哈木矿区,除了荒漠就是高山,为了摸清矿区资源情况,尤其是首采区资源情况,为后续开发工作提供重要的技术支持,公司不遗余力的开展地勘工作,用了不到2年的时间,从普查到详查,再到勘探阶段,完成钻孔近400个,累计钻探进尺近10万米,以40×40米的钻探网度探明了首采区资源储量情况:镍金属量超过118万吨,铜金属量近24万吨,钴金属量超过4万吨。为了增加资源储备,积极参与了拉陵灶火整装勘查区内6个联合勘查项目的地质勘探工作,期望在这个属于国家首批47片找矿突破战略行动整装勘查区——祁漫塔格铁铜矿整装勘查区内有新的突破。年轻的员工们顶风沙、冒严寒,在近1000平方公里

的无人区来回奔波,从把控各项目的施工设计,到进度、质量、安全、投资等控制,再到年度工作验收,公司进行全过程的管理。黄天不负苦心人,经过近4年的努力,公司地质找矿工作取得新成果,在距离夏日哈木矿区30公里的拉陵灶火中游地区发现铜、钼、金多金属矿带并完成了地质找矿详查工作,探明铜金属量3万多吨,钼金属量近4千吨,金金属量近3吨,银金属量近100吨。

事在人为,寻求突破

这五年中,我们经历过危急时刻。2016年年初,有色金属市场行情进入低谷,镍金属价格断崖式下跌,出现了近20年来最低价,项目收益评价随之下降,集团公司要求寻找战略合作伙伴共同开发,作为协同产业的夏日哈木镍钴矿项目,如果执行不力,项目将面临无法推进的困境。诸多困难面前,整个团队头上似乎都笼罩着一层阴云。危急面前,我们没有消沉。公司上下团结一致,

群策群力,制定工作方案,分工协作,摸着石头过河,步步为营。无数次遇见工作进行不下去的困境,改变工作思路、创新工作方法,收拾好心情,继续前行。在反反复复的探索中,在来来回回的完善中,公司力保项目落地的思路越来越清晰:一是优化投资,在无法左右市场行情的情况下,最大限度的节约成本,来提高项目收益率;二是与国内外有色行业内企业巨头进行接洽,主动沟通,寻找能弥补公司不足,互助共赢的战略合作伙伴。

寻找战略合作伙伴绝不是守株待兔这么简单,信息繁杂的今天,能在市场中脱颖而出绝对需要主动出击。公司员工几乎跑遍了大半个中国,与具备合作条件的企业进行了——接洽,推介我们的优势,提出我们的需求。并与潜在的合作伙伴重点洽谈、书面征询合作意见,最终确定了最优的战略合作伙伴,并签订了战略合作框架协议。战略合作伙伴的引进工作从零起步,在完全陌生的世界里寻找方向,在宛若星辰大海的征途中无畏前行,穿越了迂回曲折、越过了荆棘坎坷,终于看到了曙光。

逐步理清发展方向,优化产业规划。通过无数次拜访行业内专家,委托行业咨询机构,真正搞清楚产业链各环节的市场行情,弄明白夏日哈木资源在业界的定位。创新促发展,我们以市场为导向,跳出冶炼、深加工做镍板和镍基金会的传统思路,结合高镍三元电池高速发展的趋势和新能源储能的发展契机,围绕电力产业发展优化产业规划和产品定位。

不负众望,扎实工作

这五年中,我们最怕的是时间、最珍惜的是时间,我们在前进的路上不停的奔跑,一刻不敢停歇。矿山采选项目开发的筹备期很长,从获得探矿权证到取得采矿证,平均需要5-8年时间。矿山开发需要办理的前置手续有近50

项,并且关键的划定矿区范围、开发利用方案、矿山环境保护及土地复垦、采矿权证办理等多项前期手续需到国土资源部办理,环评、核准等相关专项均需从市、州、省逐级审批,前期手续办理的不确定因素非常多。夏日哈木镍钴矿采选项目属于超大型矿山,各项前期手续办理时审查尤为严格,公司努力克服员工队伍相关经验欠缺的短板,积极向多方人员请教,绘制工作计划图和详细的流程图,将计划细化到工作日,加大考核力度,不允许所有主观原因导致前期手续拖延的情况出现。各专项工作安排专人跟进审批进度,第一时间反馈审批过程中出现的问题并及时解决,力促审批一次通过。不到2年时间,完成了夏日哈木镍钴矿采选项目探矿权转让、获得核准批复、获得划定矿区范围批复、完成储量备案证明等24项前期专项,环评报告已由环保部评估中心组织专家进行了技术评估,采矿证办理已启动,各项前期工作的推进速度都远超同类矿山。目前,扩大连选试验完成,并利用多种方法对选矿试验指标进行了优化,采选项目的初步设计初稿完成,并正在开展优化。夏日哈木镍钴矿采选项目建设总体规划已编制完成,主要工程的招标文件已基本编制完成,采选项目全面开工准备正在加快推进。

夯实基础,提升管理

在发展的路上,公司始终秉持着安全第一、生命至上的理念,无论何时都是将安全管理工作放在第一位。夏日哈木采选项目既属于非煤矿山,又即将进入基建施工期,占了六大高危行业中的两席,安全管理工作压力巨大。为了确保公司安全生产局面稳定,公司一是建立健全HSE体系,制定HSE责任制、到位标准和考核标准,制定并发布相关管理制度,严肃制度执行刚性,夯实安全管理基础;二是加强现场的安全管理,常态化安全生产检查,及时排除各种安



全隐患;三是加强对承包商的安全管理,公司积极履行业主的安全监督责任,严格执行“四个一”罚则,从严从重处理违章违规操作,提高各施工单位的现场安全管控能力;四是开展形式多样、内容丰富的安全教育活动,不断提高全体员工的安全意识。公司多措并举,未发生一起安全生产事故。

企业健康、持续的发展,需要不断的提升基础管理水平,这方面的工作,公司从未松懈。5年来,公司搭建完成了制度体系,制定发布各类制度100余部。不断提升财务管理水平,避免各种财务风险发生。持续加强合同、结算、招标管理,实现零差错。创新人力资源管理,紧跟黄河公司步伐,完成岗位扁平化改革;本着“以奋斗者为本”的原则,制定了切实可行的绩效考核制度;根据公司青年员工多的特点,通过组织培训、部门培训、员工大讲堂、定期业务能力考试等多途径推动“精准”培训计划的实施。持续加强党建工作,充分发挥党组织领导核心作用,公司良好的政治生态已形成。

五年的时光如白驹过隙,公司员工5+2、白加黑的工作已成常态,员工们已经熟悉了凌晨西宁、格尔木、夏日哈木的样子,大家不辞辛苦,衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴,只为盼得夏日哈木镍钴矿开发创效益。五年来,我们40多个人的团队一起奋斗的身影历历在目:为了公司工作进度不受影响,公司上下尽我所能;为了做出一个完美的方案,集体加班,通宵达旦;为了弄清楚一个技术问题,远赴他乡,一次次的拜访专家,

虚心请教;为了加快各项审批,想尽一切办法,整合各方资源,跑细了腿,磨破了嘴。

我们的奋斗精神从不欠缺,夏日哈木恶劣的自然环境,无人区内艰苦的工作、生活条件,都没有丝毫阻止我们的脚步,没有人因此退缩,集团公司前任董事长王炳华到夏日哈木矿区调研时给予我们高度评价,他说,这是集团公司最艰苦的地方,这就是创业,这就是创业精神。集团公司党组成员、副总经理时家林到夏日哈木矿区调研时说,这就是艰苦奋斗的创业精神。集团公司领导的高度评价让公司员工备受鼓舞,更坚定了我们无怨无悔付出青春的决心。一直以来,我们都贴着年轻但是没有经验的标签,这五年,我们的团队,戮力同心、砥砺前行,在努力的汗水浇灌下,我们快速成长,虽然仍有很多欠缺,但已让业内的人士、专家对我们刮目相看,说我们这个平均年龄不到30岁的团队,不简单。

又是一年五月,时间悄悄的流逝,矿业公司已站在成立五周年的关口,站在这个节点,回看过去,那是交织着汗水、努力奋斗的五年,这期间我们苦心孤诣,为公司描绘了一幅完整的成长画卷;感受现在,凌晨灯光下伏案的身影,“证途”上的步履匆匆,这是我们用奋斗浇灌的芬芳年华,是青藏高原最美的五月天。

展望未来,我们的奋斗目标清晰可见,我们要建设一个绿色、智慧的夏日哈木镍钴矿,要实现全球首个清洁智慧能源系统全面供给矿山能源需求的发展模式。

班多水电站已基本具备枢纽工程专项验收条件

